



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7]

नई दिल्ली, फरवरी 11—फरवरी 17, 2018, शनिवार/माघ 22—माघ 28, 1939

No. 7]

NEW DELHI, FEBRUARY 11—FEBRUARY 17, 2018, SATURDAY/MAGHA 22—MAGHA 28, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय
(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2018

सा.का.नि. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (प्रचालन) भर्ती नियम, 2012 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय में निदेशक प्रचालन, उप निदेशक प्रचालन, सहायक निदेशक प्रचालन और प्रचालन अधिकारी के समूह 'क' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय (प्रचालन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद- संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।**—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता.—वह व्यक्ति,

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्री जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्री के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद |
|--------------------|--|--|--------------------|------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. निदेशक, प्रचालन | 8* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित। | स्तर-13 | चयन |

| | | |
|---|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
| (6) लागू नहीं होता | (7) लागू नहीं होता | (8) लागू नहीं होता |

| | |
|-------------------------------|--|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (9) लागू नहीं होता | (10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा। |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति:

उपनिदेशक, प्रचालन जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-12 की श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपकरणों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 12 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या मैकेनिकल या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना तकनीकी या वैमानिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स या इलेक्ट्रॉनिक्स विधाओं में इंजीनियरी डिग्री और निम्नलिखित में तेरह वर्षों का अनुभव;

अथवा

इलेक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय लेकर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री और निम्नलिखित में बारह वर्षों का अनुभव;

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से इलेक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय के साथ बी.एस.सी. डिग्री और निम्नलिखित में पंद्रह वर्षों का अनुभव,-

- (क) विमान क्षेत्र नियंत्रण या पहुँच नियंत्रण या क्षेत्र नियंत्रण रेटिंग सहित हवाई यातायात नियंत्रण; या
- (ख) विमान क्षेत्रों या उड़ानकर्मी दल अथवा विमान परिवहन का अनुज्ञापन; या
- (ग) प्रमुख या अंतर्राष्ट्रीय सिविल हवाई अड्डे के एयरसाइड प्रचालन का प्रबंधन; या
- (घ) वाणिज्यिक पायलेट अनुज्ञापन के साथ वायुयान उड़ान; या
- (ङ) रक्षा सेवाओं में वायुयान उड़ान; या
- (च) अनुसूचित एयरलाइन का उड़ान प्रचालन विभाग; या
- (छ) विमान क्षेत्र डिज़ाइन और योजना।

टिप्पणी 1: (i) ऊपर सूचीबद्ध एक से अधिक क्षेत्रों में अनुभव के संयोजन से अपेक्षित अनुभव की अवधि पर विचार किया जा सकता है। इसके अलावा किसी विशेष वर्ष में कई क्षेत्रों से प्राप्त अनुभव कुल अनुभव की गणना करते समय एक ही अवधि के रूप में माना जायेगा।

(ii) किसी भी विशिष्ट क्षेत्र (जैसा कि ऊपर अपेक्षित अर्हता में निर्दिष्ट है) में वास्तविक प्रशिक्षण की अवधि को अनुभव की गणना करते हुए विचार किया जायेगा परन्तु ऐसे लाभ एक वर्ष की अधिकतम अवधि तक सीमित होंगे।

टिप्पणी 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए

विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:- | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारियों को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | - अध्यक्ष |
| 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | - सदस्य |
| 3. महानिदेशक, नागर विमानन | - सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----------------------|---|--|---------|-----|
| 2. उप निदेशक, प्रचालन | 26* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय। | स्तर-12 | चयन |

| (6) | (7) | (8) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (9) | (10) |
|----------------|---|
| लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा। |

| |
|--|
| (11) |
| प्रोन्नति: |
| सहायक निदेशक, प्रचालन जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-11 की श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की है। |
| टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |
| प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): |
| केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,- |
| (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या |
| (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 11 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्षों की |

नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:-

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या मैकेनिकल या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना तकनीकी या वैमानिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स विधाओं में इंजीनियरी डिग्री और निम्नलिखित में आठ वर्षों का अनुभव;

अथवा

इलैक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय लेकर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री और निम्नलिखित में सात वर्षों का अनुभव;

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से इलैक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय के साथ बी.एस.सी. डिग्री और निम्नलिखित में दस वर्षों का अनुभव,-

- (क) विमान क्षेत्र नियंत्रण या पहुँच नियंत्रण या क्षेत्र नियंत्रण रेटिंग सहित हवाई यातायात नियंत्रण; या
- (ख) विमान क्षेत्रों या उड़ानकर्मी दल अथवा विमान परिवहन का अनुज्ञापन; या
- (ग) प्रमुख या अंतर्राष्ट्रीय सिविल हवाई अड्डे के एयरसाइड प्रचालन का प्रबंधन; या
- (घ) वाणिज्यिक पायलेट अनुज्ञसि के साथ वायुयान उड़ान; या
- (ड) रक्षा सेवाओं में वायुयान उड़ान; या
- (च) अनुसूचित एयरलाइन का उड़ान प्रचालन विभाग; या
- (छ) विमान क्षेत्र डिज़ाइन और योजना।

टिप्पण 1: (i) ऊपर सूचीबद्ध एक से अधिक क्षेत्रों में अनुभव के संयोजन से अपेक्षित अनुभव की अवधि पर विचार किया जा सकता है। इसके अलावा किसी विशेष वर्ष में कई क्षेत्रों से प्राप्त अनुभव कुल अनुभव की गणना करते समय एक ही अवधि के रूप में माना जायेगा।

(ii) किसी भी विशिष्ट क्षेत्र (जैसा की ऊपर अपेक्षित अर्हता में निर्दिष्ट है) में वास्तविक प्रशिक्षण की अवधि को अनुभव की गणना करते हुए विचार किया जायेगा परन्तु ऐसे लाभ एक वर्ष की अधिकतम अवधि तक सीमित होंगे।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्त्रिति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्त्रिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| (12) | (13) |
|--|---|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्त्रिति समिति में निम्नलिखित होंगे:- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय 3. महानिदेशक, नागर विमानन | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारियों को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|---------------------------|---|---|---------|-----|
| 3. सहायक निदेशक, प्रचालन। | 65* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित। | स्तर-11 | चयन |

| (6) | (7) |
|---|---|
| <p>40 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण 1: (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> | <p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या मैकेनिकल या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना तकनीकी या वैमानिकी या इलैक्ट्रॉनिक्स विधाओं में इंजीनियरी डिग्री और निम्नलिखित में तीन वर्षों का अनुभव;</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>इलैक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय लेकर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री और निम्नलिखित में दो वर्षों का अनुभव;</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से इलैक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय के साथ बी.एस.सी. डिग्री और निम्नलिखित में पाँच वर्षों का अनुभव,-</p> <ul style="list-style-type: none"> (क) विमान क्षेत्र नियंत्रण या पहुँच नियंत्रण या क्षेत्र नियंत्रण रेटिंग सहित हवाई यातायात नियंत्रण; या (ख) विमान क्षेत्रों या उड़ानकर्मी दल अथवा विमान परिवहन का अनुज्ञापन; या (ग) प्रमुख या अंतर्राष्ट्रीय सिविल हवाई अड्डे के एयरसाइड प्रचालन का प्रबंधन; या (घ) वाणिज्यिक पायलेट अनुज्ञासि के साथ वायुयान उड़ान; या (ङ) रक्षा सेवाओं में वायुयान उड़ान; या (च) अनुसूचित एयरलाइन का उड़ान प्रचालन विभाग; या (छ) विमान क्षेत्र डिज़ाइन और योजना। <p>टिप्पण 1: (i) ऊपर सूचीबद्ध एक से अधिक क्षेत्रों में अनुभव के संयोजन से अपेक्षित अनुभव की अवधि पर विचार किया जा सकता है। इसके अलावा किसी विशेष वर्ष में कई क्षेत्रों से प्राप्त अनुभव कुल अनुभव की गणना करते समय एक ही अवधि के रूप में माना जायेगा।</p> <p>(ii) किसी भी विशिष्ट क्षेत्र (जैसा कि ऊपर अपेक्षित अर्हता में निर्दिष्ट है) में वास्तविक प्रशिक्षण की अवधि को अनुभव की गणना करते हुए विचार किया जायेगा परन्तु ऐसे लाभ एक वर्ष की अधिकतम अवधि तक सीमित होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हताएं ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> |

| (8) | (9) | (10) |
|------|---|---|
| नहीं | <p>सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।</p> <p>प्रशिक्षण: नवनियुक्त अधिकारियों को संगठन, उसके अवलोकन तथा मिशन की सामान्य जानकारी देने और उनके कार्य के लिए अपेक्षित कार्य निष्पादन की आवश्यक सक्षमता प्राप्त करने के लिए प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा और प्रारंभिक प्रवेश प्रशिक्षण पूरा होने के पश्चात, नव-नियुक्त अधिकारियों को स्वतंत्र रूप से अपने दायित्वों का निर्वहन करने के लिए कार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> | <p>सीधी भर्ती द्वारा 97%;</p> <p>प्रोन्नति द्वारा 3% जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा।</p> <p>टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 10 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p> |

(11)

प्रोन्नति:

प्रचालन अधिकारी जिसने वेतन मैट्रिक्स, स्तर-10 की श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 10 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) में विहित शैक्षिक अर्हता हो।

टिप्पणी 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| (12) | (13) |
|--|-----------|
| समूह 'क' विभागीय प्रोब्रति समिति में निम्नलिखित होंगे:- | |
| 1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | -अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, नागर विमानन | - सदस्य |
| 3. संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन | - सदस्य |
| समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे:- | |
| 1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | - अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, नागर विमानन | - सदस्य |
| 3. संयुक्त महानिदेशक, नागर विमानन | - सदस्य |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------|------------------|--|---------|----------------|
| 4. प्रचालन अधिकारी | 5* (2018) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | स्तर-10 | लागू नहीं होता |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| (6) | (7) |
|-----------------------|--|
| 35 वर्ष से अधिक नहीं। | <p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या मैकेनिकल या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना तकनीकी या वैमानिकी या इलैक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक्स विधाओं में इंजीनियरी डिग्री और निम्नलिखित में दो वर्षों का अनुभव;</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>इलेक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय लेकर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री और निम्नलिखित में एक वर्ष का अनुभव;</p> <p style="text-align: center;">अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से इलेक्ट्रॉनिक्स या भौतिक शास्त्र विषय के साथ बी.एस.सी. डिग्री और निम्नलिखित में तीन वर्षों का अनुभव,-</p> <p>(क) विमान क्षेत्र नियंत्रण या पहुँच नियंत्रण या क्षेत्र नियंत्रण रेटिंग सहित हवाई यातायात नियंत्रण; या</p> <p>(ख) विमान क्षेत्रों या उड़ानकर्मी दल अथवा विमान परिवहन का अनुज्ञापन; या</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>(ग) प्रमुख या अंतर्राष्ट्रीय सिविल हवाई अड्डे के एयरसाइड प्रचालन का प्रबंधन; या</p> <p>(घ) वाणिज्यिक पायलेट अनुज्ञाति के साथ वायुयान उड़ान; या</p> <p>(ड) रक्षा सेवाओं में वायुयान उड़ान; या</p> <p>(च) अनुसूचित एयरलाइन का उड़ान प्रचालन विभाग; या</p> <p>(छ) विमान क्षेत्र डिज़ाइन और योजना।</p> | |
| | <p>टिप्पण 1: (i) ऊपर सूचीबद्ध एक से अधिक क्षेत्रों में अनुभव के संयोजन से अपेक्षित अनुभव की अवधि पर विचार किया जा सकता है। इसके अलावा किसी विशेष वर्ष में कई क्षेत्रों से प्राप्त अनुभव कुल अनुभव की गणना करते समय एक ही अवधि के रूप में माना जायेगा।</p> <p>(ii) किसी भी विशेष क्षेत्र (जैसा कि ऊपर अपेक्षित अर्हता में निर्दिष्ट है) में वास्तविक प्रशिक्षण की अवधि को अनुभव की गणना करते हुए विचार किया जायेगा परन्तु ऐसे लाभ एक वर्ष की अधिकतम अवधि तक सीमित होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हताएं ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> | |

| (8) | (9) | (10) |
|------|---|--|
| नहीं | <p>सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।</p> <p>प्रशिक्षण: नवनियुक्त अधिकारियों को संगठन, उसके अवलोकन तथा मिशन की सामान्य जानकारी देने और उनके कार्य के लिए अपेक्षित कार्य निष्पादन की आवश्यक सक्षमता प्राप्त करने के लिए प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा और प्रारंभिक प्रवेश प्रशिक्षण पूरा होने के पश्चात, नव-नियुक्त अधिकारियों को स्वतंत्र रूप से अपने दायित्वों का निर्वहन करने के लिए कार्य प्रशिक्षण दिया जाएगा।</p> | <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 9 के पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा की है; और</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | (ख) और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो। टिप्पणि: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |
|--|--|---|

| (11) | (12) | (13) |
|----------------|--|--|
| लागू नहीं होता | <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, नागर विमानन - अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव, नागर विमानन मंत्रालय -सदस्य 3. उप महानिदेशक, नागर विमानन (संबंधित) - सदस्य 4. निदेशक (वित्त और प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय -सदस्य | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. ए-12018/02/2015-भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उपनिदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 16th February, 2018

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Operations) Recruitment Rules, 2012 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' posts of Director of Operations, Deputy Director of Operations, Assistant Director of Operations and Operations Officer in Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation (Operations), Group 'A' posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of said posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post |
|----------------------------|---|---|-------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Director of Operations. | 8* (2018) *(Subject to variation dependent on work load). | General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-Ministerial. | Level-13 | Selection |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------|---|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation (including short term contract) |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

Deputy Directors of Operations in Level-12 in the pay matrix with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central/State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Level-12 in pay matrix in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience: -

Degree in Engineering in Civil or Mechanical or Computer Science or Information Technology or Aeronautical or Electrical or Electronics disciplines from a recognised University with thirteen years' experience in;

or

Masters Degree in Science in the subjects of Electronics or Physics with twelve years' experience in;

or

B. Sc. Degree from a recognised University or equivalent with Electronics or Physics as subjects with Fifteen years' experience in, -

- (a) Air Traffic Control with Aerodrome Control or Approach Control or Area Control rating; or
- (b) Licensing of Aerodromes or Flight Crew or Air Transport; or
- (c) Management of Airside operations of major or International civil Airport; or
- (d) Aircraft flying with Commercial Pilot Licence; or
- (e) Aircraft flying in Defence Services; or
- (f) Flight operations department of a Schedules Airlines; or
- (g) Aerodrome Design and Planning.

Note 1: (i) The period of required experience may also be considered by combining experience in more than one field listed above. Further, experience obtained in multiple fields in a particular year will be treated as a single period towards total experience.

(ii) The period of actual training in any of the specialised area (as specified in essential qualification above) may be counted towards experience provided that such benefits will be restricted to a maximum period of one year.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipts of applications.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (12) | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13) |
|---|---|
| Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :- | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract). |
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission | - Chairman |
| (2) Secretary, Ministry of Civil Aviation | - Member |
| (3) Director General of Civil Aviation | - Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----------------------------------|---|---|----------|-----------|
| 2. Deputy Director of Operations. | 26* (2018) *(Subject to variation dependent on work load.). | General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-Ministerial. | Level-12 | Selection |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation (including short term contract). |

| (11) | | | | |
|--|--|--|--|--|
| Promotion: | | | | |
| Assistant Directors of Operations in Level-11 in pay matrix with five years' regular service in the grade. | | | | |
| Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | | | | |
| Deputation (including short term contract): | | | | |
| Officers under the Central/State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations: | | | | |
| (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or | | | | |
| (ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Level-11 in pay matrix in the parent cadre or department; and | | | | |
| (B) possessing the following educational qualifications and experience: - | | | | |
| Degree in Engineering in Civil or Mechanical or Computer Science or Information Technology or Aeronautical or Electrical or Electronics disciplines from a recognised University with eight years' experience in; | | | | |
| or | | | | |
| Masters Degree in Science in the subjects of Electronics or Physics with seven years' experience in; | | | | |
| or | | | | |
| B. Sc. Degree from a recognised University or equivalent with physics or Electronics as subjects with ten years' experience in, - | | | | |
| (a) Air Traffic Control with Aerodrome Control or Approach Control or Area Control rating; or | | | | |
| (b) Licensing of Aerodromes or Flight Crew or Air Transport; or | | | | |
| (c) Management of Airside operations of major or International civil Airport; or | | | | |
| (d) Aircraft flying with Commercial Pilot Licence; or | | | | |
| (e) Aircraft flying in Defence Services; or | | | | |
| (f) Flight operations department of a Schedules Airlines; or | | | | |
| (g) Aerodrome Design and Planning. | | | | |

Note 1: (i) The period of required experience may also be considered by combining experience in more than one field listed above. Further, experience obtained in multiple fields in a particular year will be treated as a single period towards total experience.

(ii) The period of actual training in any of the specialised area (as specified in essential qualification above) may be counted towards experience provided that such benefits will be restricted to a maximum period of one year.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipts of applications.

| (12) | (13) |
|---|---|
| Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (2) Secretary, Ministry of Civil Aviation - Member (3) Director General of Civil Aviation - Member | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract). |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------------------------|---|---|----------|-----------|
| 3. Assistant Director of Operations. | 65* (2018) *(subject to variation dependent on workload). | General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-ministerial. | Level-11 | Selection |

| (6) | (7) |
|---|--|
| Not exceeding 40 years. Note 1: (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | Essential: Degree in Engineering in Civil or Mechanical or Computer Science or Information Technology or Aeronautical or Electrical or Electronics disciplines from a recognised University with three years' experience in; or Masters Degree in Science in the subjects of Electronics or Physics with two years' experience in; or B. Sc. Degree from a recognised University or equivalent with Physics or Electronics as subjects with five years' experience in, - (a) Air Traffic Control with Aerodrome Control or Approach Control or Area Control rating; or (b) Licensing of Aerodromes or Flight Crew or Air Transport; or |

| | |
|--|---|
| | <p>(c) Management of Airside operations of major or International Civil Airport; or</p> <p>(d) Aircraft flying with Commercial Pilot Licence; or</p> <p>(e) Aircraft flying in Defence Services; or</p> <p>(f) Flight operations department of a Schedules Airlines; or</p> <p>(g) Aerodrome Design and Planning.</p> <p>Note 1: (i) The period of required experience may also be considered by combining experience in more than one field listed above. Further, experience obtained in multiple fields in a particular year will be treated as a single period towards total experience.</p> <p>(ii) The period of actual training in any of the specialised area (as specified in essential qualification above) may be counted towards experience provided that such benefits will be restricted to a maximum period of one year.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> |
|--|---|

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---|--|
| Not applicable | <p>One year for direct recruits.</p> <p>Training: The newly inducted officers shall be provided an induction training for a period of minimum two weeks to enable officers to get a general understanding about the organisation, its vision and mission and acquire necessary competency required for performing their job. After completion of initial induction training, the newly inducted officers will be provided on the job training to enable them to handle their responsibility independently.</p> | <p>97% by Direct Recruitment,</p> <p>3% by promotion failing which by deputation (including short term contract).</p> <p>Note: Vacancies caused by the direct recruit incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Level-10 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> |

(11)

Promotion:

Operations Officers in Level-10 in pay matrix with five years' regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation(including short term contract):

Officers under the Central/State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Level-10 in pay matrix in the parent cadre or department; and
- (B) possessing the educational qualification as mentioned under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipts of applications.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :-

- | | |
|--|-----------|
| (i) Secretary, Ministry of Civil Aviation | -Chairman |
| (ii) Director General of Civil Aviation | - Member |
| (iii) Joint Director General of Civil Aviation | - Member |

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of :-

- | | |
|--|-----------|
| (i) Secretary, Ministry of Civil Aviation | -Chairman |
| (ii) Director General of Civil Aviation | - Member |
| (iii) Joint Director General of Civil Aviation | - Member |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|------------------------|---|--|----------|----------------|
| 4. Operations Officer. | 5* (2018) *(Subject to variation dependent on workload.). | General Central Service, Group 'A' Gazetted, non- Ministerial. | Level-10 | Not applicable |

| (6) | (7) |
|---|---|
| <p>Not exceeding 35 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | <p>Essential:</p> <p>Degree in Engineering in Civil or Mechanical or Computer Science or Information Technology or Aeronautical or Electrical or Electronics disciplines from a recognised University with two years' experience in;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>Masters Degree in Science in the subjects of Electronics or Physics with One year experience in;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>B. Sc. Degree from a recognised University or equivalent with Electronics or Physics as subjects with Three years' experience in, -</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Air Traffic Control with Aerodrome Control or Approach Control or Area Control rating; or (b) Licensing of Aerodromes or Flight Crew or Air Transport; or (c) Management of Airside operations of major or International civil Airport; or (d) Aircraft flying with Commercial Pilot Licence; or (e) Aircraft flying in Defence Services; or (f) Flight operations department of a schedules airlines; or (g) Aerodrome Design and Planning. <p>Note 1: (i) The period of required experience may also be considered by combining experience in more than one field listed above. Further, experience obtained in multiple fields in a particular year will be treated as a single period towards total experience.</p> <p>(ii) The period of actual training in any of the specialised area (as specified in essential qualification above) may be counted towards experience provided that such benefits will be restricted to a maximum period of one year.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|--|---|
| Not applicable | <p>One year for direct recruits.</p> <p>Training:</p> <p>The newly inducted officers shall be provided an induction training for a period of minimum two weeks to enable officers to get a general understanding about the organisation, its vision and mission and acquire necessary competency required for performing their job. After completion of initial induction training, the newly inducted officers will be provided on the job training to enable them to handle their responsibility independently.</p> | <p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-9 in the pay matrix in the parent cadre or department, and</p> <p>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| (11) | (12) | (13) |
|----------------|---|---|
| Not applicable | <p>Group A Departmental Confirmation Committee consisting of :-</p> <p>(i) Director General of Civil Aviation - Chairman</p> <p>(ii) Director/Deputy Secretary of the Ministry of Civil Aviation – Member</p> <p>(iii) Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) – Member</p> <p>(iv) Director (Finance & Administration), DGCA - Member</p> | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making Direct Recruitment. |

[F. No. A-12018/02/2015 – R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2018

सा.का.नि. 60.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गैस पर्यवेक्षक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में गैस पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, गैस पर्यवेक्षक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तृत होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंसभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्त— इन नियमों की गोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य, रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद अथवा अन्य चयन पद |
|----------------|--|---|------------------------------|-------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| गैस पर्यवेक्षक | 01 * (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचितीय | स्तर - 2 (₹. 19900-63200) | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

(6)

18-25 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7) | (8) | (9) |
| आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं उत्तीर्ण या समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या संगठन से बॉयलर अटेंडेंट पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र। वांछनीय: किसी अस्पताल में, अधिमानतः, बॉयलर प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| | |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
| (10) सीधी भर्ती द्वारा | (11) लागू नहीं होता |

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितयों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे – (1) अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज, नई दिल्ली (2) उपनिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा शिक्षा अनुभाग के प्रभारी (3) उपनिदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज, नई दिल्ली | (13) लागू नहीं होता। - अध्यक्ष - सदस्य - अध्यक्ष |

[फा. सं. ए.-11018/12/2016-एमएच-II]

गो. आ. रघुवंशी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th February, 2018

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Gas Supervisor (Group ‘C’) Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gas Supervisor in Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Gas Supervisor (Group ‘C’ Post), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in the pay matrix. | Whether selection post or non-selection post |
|------------------|--|--|------------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Gas Supervisor. | 01* (2017) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial | Level 2 (Rs. 19900-Rs.63200) | Not applicable |

| Age-limit for direct recruits (6) | Educational and other qualifications required for direct recruits. (7) |
|---|--|
| Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep. | Essential: 1. 12 th Class or equivalent pass from a recognised Board. 2. Certificate of Boiler Attendant course from a recognised Institute or organisation. Desirable: One year experience in operating boiler, preferably in a hospital. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes (8) | Period of probation, if any (9) | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10) |
|---|------------------------------------|---|
| Not applicable | Two years | By direct recruitment |

| | | |
|---|--|--|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment |
| (11) | (12) | (13) |
| Not applicable | <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College -Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director in charge of Medical Education in Directorate General of Health Services -Member</p> <p>(iii) Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College -Member</p> | Not applicable. |

[F. No. A.11018/12/2016-MH-II]

G. A. RAGHUVANSHI, Under Secy.